

### Aviso de Privacidad para Candidatos

Fecha de última actualización: 13 de abril de 2021

**Robert Bosch México Sistemas de Seguridad S.A. de C.V.** con domicilio en **Boulevard Quiroga #107, Col. Vista Bella, CP 83174, Hermosillo, Sonora** (en adelante "Robert Bosch"), en cumplimiento a la Ley Federal de Protección de Datos Personales en Posesión de los Particulares (en lo sucesivo, la "Ley"), su reglamento, los lineamientos del aviso de privacidad y los estándares nacionales e internacionales en materia de Protección de Datos Personales y en estricto apego al cumplimiento de los principios establecidos en la Ley y los deberes de seguridad y confidencialidad; aplica las medidas de seguridad físicas, administrativas y tecnológicas pertinentes durante todo el tratamiento y ciclo de vida de sus datos personales, en términos del presente Aviso de Privacidad:

A fin de considerarlo para una vacante en Robert Bosch, se podrán recabar los siguientes datos personales que pertenecen a diversas categorías:

- **Datos Personales que se recaban durante el registro electrónico en el portal de oportunidades de Bosch México:**

- **Datos de identificación:** Nombre (s), apellidos, país, ciudad, correo electrónico, teléfono y datos personales contenidos en copia de identificación oficial que sea proporcionada por el titular (copia de credencial de elector emitida por el Instituto Nacional Electoral o pasaporte).
- **Datos laborales:** Puestos anteriores o puesto actual y/o información laboral disponible de forma pública en perfil de LinkedIn o SEEK del titular, empresa para la cual labora, ciudad y periodo laborado.
- **Datos académicos:** Institución educativa, grado, especialidad, ciudad, periodo de estudio y grado de dominio de los idiomas que maneja.
- **Perfiles en redes sociales:** LinkedIn, Facebook y Twitter.
- **Datos personales contenidos en el currículum que el candidato envíe** a través de esta plataforma.

- **Datos personales que se recaban durante el proceso de selección y entrevista:**

- **Datos de identificación:** nombre completo, edad, fecha de nacimiento, estado civil, domicilio (número interior, exterior, colonia, alcaldía, municipio, Estado, código postal), nacionalidad, correo electrónico, teléfono particular, fijo y celular, fotografía, imagen, firma, voz.
- **Datos académicos:** Último grado de estudios, Cursos, Entrenamientos, idiomas.
- **Datos laborales:** antecedentes profesionales, experiencia y referencias laborales, Motivo de salida (en caso de laborar anteriormente para otro patrón), Periodo laborado y número de seguridad social.
- **Datos económicos:** en caso de potencial oferta, se solicita información de último sueldo, prestaciones y compensaciones, información contenida en los recibos de nómina que se considere dato personal.
- **Datos sobre estructura familiar:** miembros de la familia con los que vive, dependientes económicos, interacción familiar.
- **Datos de terceros:** datos de referencias laborales (Nombre de Jefe directo).
- **Psicometría (dato personal sensible):** como parte de proceso de evaluación se aplican exámenes técnicos, de personalidad, razonamiento, comportamiento, y se obtienen resultados personales que evalúan al candidato en estas áreas.

Asimismo, como parte del proceso de selección, Robert Bosch podrá requerir y tratar los siguientes datos personales sensibles, para cuyo tratamiento solicitaremos, en su momento y de ser el caso, su consentimiento por escrito previamente a recabarlos:

- **Datos de salud:** resultados de exámenes médicos generales de pre-ingreso (dependiendo de la posición que vaya a desempeñar el candidato y únicamente a candidatos que han pasado a las últimas etapas del proceso de reclutamiento), examen antidoping (únicamente a candidatos que han pasado a las últimas etapas del proceso de reclutamiento)).
- **Datos personales que se recaban únicamente a candidatos que se encuentran postulados a determinadas posiciones: posiciones críticas** (Posiciones clasificación SL1 hacia arriba, las enlistadas en el documento RBMX-0125-007 y aquellas identificadas como sensibles y que sean definidas por el PRS de la localidad, en conjunto con Recursos Humanos (HRL) y **posiciones de banda E4 en adelante**). Para el caso de que un candidato aplique a una vacante de este tipo se le hará de su conocimiento):
  - **Datos personales relacionados con la ejecución de la prueba denominada "Accutest" y "Background test":** Estatus, fecha de inicio y conclusión y resultado final
  - **Datos personales relacionados con los resultados obtenidos en el rubro de integridad/Acoso, de la prueba denominada Accutest:** Concepto Integridad (cumplimiento de normas, políticas y reglas de conducta; respeto y obediencia a la autoridad; respeto de la propiedad e integridad de los demás; Resistencia para implicar a terceros en conductas ilícitas; fortaleza para abstenerse al abuso de sustancias; integridad para resistir intentos de extorsión o soborno y; firmeza para evitar intentos de manipulación), decoro y respeto con la intimidad, capacidad incremental para comprometerse con la Organización, puntuación, margen de aptitud y riesgo.

- **Datos personales relacionados con los resultados obtenidos en el rubro de integridad y confidencialidad de la prueba denominada Accutest:** Concepto (cumplimiento de normas, políticas y reglas de conducta; respeto y obediencia a la autoridad; respeto de la propiedad e integridad de los demás; Resistencia para implicar a terceros en conductas ilícitas; fortaleza para abstenerse al abuso de sustancias; integridad para resistir intentos de extorsión o soborno; firmeza para evitar intentos de manipulación y; Confidencialidad con el manejo de la información y sucesos estrictamente laborales), puntuación, margen de aptitud y riesgo.
- **Datos personales relacionados con los resultados obtenidos en el rubro de factores de estrés de la prueba denominada Accutest:** Concepto (Capacidad de toma de decisiones bajo presión; nivel de bienestar; manejo de la tensión; control de emociones adversas; manejo de relaciones interpersonales y laborales tensas; autodominio en situaciones de crisis y; autocontrol para evitar actuar violentamente), puntuación, margen de aptitud y riesgo.
- **Datos personales relacionados con los resultados obtenidos en el rubro de prevención de fraude de la prueba denominada Accutest:** Concepto (Capacidad para analizar, discernir y resolver problemas; tendencia a respetar las normas, políticas y reglas de conducta; capacidad para evitar desacreditar, hablar mal y desaprobar a los demás. Violencia pasiva; Capacidad para prevenir problemas personales y/o daños patrimoniales; tendencia para cumplir con los compromisos y responsabilidades laborales; Amplitud de criterio. Capacidad para evaluar con objetividad, las diferentes alternativas; Capacidad para evitar complicaciones personales y laborales; Manejo de desafíos para pasar a las acciones inclusive bajo riesgos asociados; Capacidad de abstenerse de cometer ilícitos de manera intencional y en solitario y; Capacidad para discernir lo correcto de lo incorrecto. Tendencia a razonar que EL FIN NO JUSTIFICA LOS MEDIOS), puntuación, margen de aptitud y riesgo.
- **Datos personales relacionados con los resultados obtenidos en el rubro de competencias laborales de la prueba denominada Accutest:** Concepto (Compromiso para cumplir con las metas y objetivos comprometidos; Capacidad incremental para comprometerse con la Organización; Resistencia ante la decepción, rechazo o frustración; razonamiento analítico; habilidad para trabajar en equipo; actitud proactiva; Capacidad de adaptación al cambio; Capacidad para buscar soluciones y resolver problemas prácticos y; Toma de decisiones acertadas), puntuación y riesgo.
- **Datos personales relacionados con los resultados obtenidos en el rubro de trabajo en equipo de la prueba denominada Accutest:** Concepto (Tendencia a alcanzar los compromisos y objetivos laborales impuestos por uno mismo; Capacidad para escuchar y percibir las necesidades de los otros; Nivel de pensamiento estratégico; iniciativa para proponer soluciones; Capacidad de empatizar con otros; Habilidad para establecer relaciones interpersonales; Civilidad. Respeto de las normas sociales y; nivel de tolerancia), puntuación y riesgo.
- **Datos personales relacionados con los resultados obtenidos en el rubro de perfil de ventas de la prueba denominada Accutest:** Concepto (Tendencia a la planificación; toma de decisiones prácticas; trabajo en equipo; actitud ante el cambio; Manejo de las relaciones interpersonales; Iniciativa; orientación de resultados y; servicio al cliente), puntuación y riesgo.
- **Datos personales relacionados con los resultados obtenidos en el rubro de servicio al cliente de la prueba denominada Accutest:** Concepto (Capacidad para escuchar y percibir las necesidades de los otros; Valorar adecuadamente defectos y errores de los otros; Nivel de solidaridad con una persona o causa; Iniciativa para proponer soluciones; Capacidad para empatizar con otros; Capacidad para involucrarse emocionalmente en un proyecto; Nivel de tolerancia; Autodominio en situaciones de crisis y; Ecuanimidad), puntuación y riesgo.
- **Datos personales relacionados con los resultados obtenidos en el rubro de inteligencia emocional de la prueba denominada Accutest:** Concepto (Autorregulación; Nivel de empatía, capacidad para identificarse con los otros; Autoconciencia (Autocontrol emocional); Motivación/ Valorar adecuadamente defectos y errores de los otros y; destrezas sociales), puntuación y riesgo.
- **Datos personales relacionados con los resultados obtenidos en el rubro de relaciones interpersonales de la prueba denominada Accutest:** Concepto (Esfuerzo y perseverancia para alcanzar objetivos a pesar de las dificultades; Influencia; Sentido gregario y/o de pertenencia a un grupo; Facilidad para juzgar con objetividad las decisiones y acciones propias; Tendencia para comportarse con las personas de manera amable y respetuosa; Socialización y/o relaciones. Capacidad para tratar con los demás; Capacidad de persuadir o mover a otros mediante argumentos racionales; Apego a normas: facilidad para cumplir con normas y reglas y; Nivel de empatía, capacidad para identificarse con los demás), puntuación y riesgo.
- **Datos personales relacionados con los resultados obtenidos en el rubro de Liderazgo de la prueba denominada Accutest:** Concepto (Empuje: energía o facilidad para lograr resultados en cualquier situación; Influencia; Sentido de pertenencia a la Organización o grupo de trabajo; Facilidad para juzgar con objetividad las decisiones y acciones propias; Capacidad de persuadir o mover a otros mediante argumentos racionales; Apego a normas: facilidad para cumplir con normas y reglas; Constancia: facilidad para repetir rutinas; Nivel de empatía, para identificarse con los demás y; enfoque a resultados), puntuación y riesgo.
- **Datos personales relacionados con los resultados obtenidos en el rubro de Management (manejo) la prueba denominada Accutest:** Concepto (Apertura mental. Capacidad para entender y percibir los hechos que se presenten como opciones; Planeación y programación del trabajo y visualizar acciones viables; Atención a detalle. Capacidad para notar cambios en el entorno y en los procesos; Enfoque estratégico empresarial. Capacidad para establecer un objetivo, analizar los medios y alcanzar las metas; Capacidad para evitar problemas laborales y resolverlos de forma asertiva; Objetividad para detectar lo conveniente en los procesos; Toma de decisiones Prácticas para corregir lo que no funciona; Tendencia a la Tutoría/ Coaching/ Facilitador o Promotor. Capacidad para propiciar el desempeño y desarrollo de los demás; Sentido de justicia en las negociaciones; Capacidad para brindar una imagen de confianza y profesionalismo en las funciones laborales y; Creatividad práctica. Capacidad para generar escenarios funcionales distintos), puntuación y riesgo.

- **Datos personales relacionados con los resultados obtenidos en el rubro de Perfil emprendedor de la prueba denominada Accutest:** Concepto (Tendencia a alcanzar los compromisos y objetivos laborales impuestos por uno mismo; Capacidad para poner en práctica y acatar las normas y reglas; Esfuerzo y perseverancia para alcanzar objetivos a pesar de las dificultades; Administración eficiente del tiempo; resiliencia; Capacidad para afrontar el estrés y manejar la tensión; Compromiso. Responsabilidad para cumplir en tiempo y forma con los compromisos laborales; Estabilidad y persistencia en el cumplimiento de las laborales diarias; Orientación a Logros-Resultados Ejecución. Proclividad a obtener logros cuantificables; Diligencia e interés en el desempeño y responsabilidades e; Identificación, sentido de pertenencia y satisfacción con la empresa), puntuación y riesgo.
- **Datos personales relacionados con resultados de investigaciones respecto de antecedentes del titular de los datos:** Antecedentes del titular de los datos reportados por el FBI Federal Bureau of Investigation (Federal Bureau of Investigations), INTERPOL Interpol- International Criminal Police Organization (Organización Internacional de Policía Criminal), DEA (Drug Enforcement Administration - Administración para el Control de Drogas), OFAC Office of Foreign Assets Control (Oficina de Control de Activos Extranjeros), PGR (Procuraduría General de la República), y PEPs (Politically Exposed Persons-Personas Políticamente Expuestas).
- **Datos personales relacionados con los resultados de la investigación de antecedentes en Redes Sociales del titular de los datos:** Nombre de la red social, link, tags (etiquetas), nivel de riesgo y datos contenidos en evidencias de los resultados.
- **Datos personales relacionados con los resultados de investigación de antecedentes legales del titular de los datos.**
- **Datos personales relacionados con los resultados de la revisión de antecedentes residenciales:** Domicilio, coincidencia del domicilio con el reportado en el buró de crédito, Foto de ubicación satelital aproximada del domicilio, mapa de ubicación, datos contenidos en evidencias de los resultados.
- **Datos personales relacionados con los resultados que se obtengan de investigación de antecedentes laborales del titular:** Número de empleos, antecedentes laborales reportados a través de la consulta de afiliación de éste en el Instituto del seguro social, clave única de población, número de seguridad social; historia laboral: empleos y respecto de cada empleo reportado: empresas en las que laboró, fecha de alta y de baja de la empresa, , tipos de movimiento, fecha de movimiento,; si es el primer trabajo, y datos contenidos en evidencias de los resultados.
- **Datos personales relacionados con los resultados derivados de la investigación de antecedentes profesionales:** Nivel de escolaridad, institución educativa, carrera, especialidad, cédula profesional, universidad, año de egreso, experiencia profesional (empresa, puesto, periodo de laborar, empleo actual y anteriores, nivel de riesgo, datos contenidos en evidencias de los resultados.
- **Datos personales de terceros:** nombre del último jefe, mail y teléfono
- **Datos personales relacionados con resultados derivados de investigación de antecedentes en Buró de crédito:** si el titular está en el buró de crédito, y en caso de estar registrado, su historial de crédito.

A fin de corroborar algunos de los datos personales mencionados, Robert Bosch podrá solicitarle que muestre el original y otorgue copia de los documentos donde consten dichos datos.

### **Proceso de entrevistas**

Por favor tenga en cuenta que sus datos personales (a excepción de los datos personales sensibles) podrán ser recabados y tratados a través de plataformas o software que permite el intercambio de texto, voz y/o video por Internet (generalmente será Skype), cuando se lleven a cabo entrevistas por dicho medio.. La grabación de su entrevista no se divulgará ni se transferirá a terceros.

El tratamiento de los datos personales que se proporcionen al hacer uso del servicio mencionado (de texto, voz y/o video), se rige tanto por este Aviso de Privacidad, como por el Aviso de Privacidad del proveedor (por ejemplo, el Aviso de Privacidad de Skype), por lo que lo alentamos a leer este documento y el Aviso de Privacidad del proveedor antes de programar una entrevista. Robert Bosch no se hace responsable del tratamiento que el tercero proveedor haga de sus datos personales. Si no está de acuerdo con el Aviso de Privacidad del proveedor del servicio (Skype), háganoslo saber antes de su entrevista.

Al aceptar ser entrevistado a través de plataformas de texto, voz y/o imagen, o al programar una entrevista por dicho medio, estará consintiendo expresamente al tratamiento de los datos personales que proporcione en la entrevista de conformidad con el Aviso de Privacidad del proveedor del servicio y del presente Aviso de Privacidad. No obstante, lo anterior, usted puede ejercer en todo momento sus derechos de oposición y revocación, de conformidad en lo señalado en la sección "Ejercicio de Derechos ARCO y otros derechos".

### **Consideraciones Adicionales**

Se le hace de su conocimiento que diversas áreas de nuestras instalaciones se encuentran monitoreadas con cámaras de video, y que, derivado de lo anterior, su imagen física y su voz pueden ser video grabadas mientras permanezca en estas áreas.

Dichas áreas tendrán señalamientos que le indicarán la presencia de videocámaras, por lo que el hecho que usted transite por éstas, implica su consentimiento a que su imagen y voz sean recabadas con las finalidades que se establecen en el presente Aviso.

Usted tiene el derecho de oponerse a que se trate su imagen física y su voz, a través de los mecanismos que expresamente se señalan en el presente Aviso.

### **Finalidades del tratamiento**

Los datos personales que nos proporcione, incluyendo datos sensibles, serán tratados a fin de llevar a cabo las siguientes finalidades necesarias:

#### **A) Finalidades de tratamiento aplicables a todos los candidatos en general:**

- Tomar decisiones de reclutamiento y selección.
- Llevar a cabo entrevistas, sean éstas en persona o vía remota.
- Evaluar rasgos de personalidad, e interacción social del candidato con el objeto de evaluar su idoneidad para integrarse a equipos de trabajo.
- Hacer evaluaciones y exámenes para contratación (entre los que se encuentran exámenes médicos, y psicométricos).
- Evaluar las aptitudes y conocimientos del candidato en relación con las requeridas para la ejecución de la vacante que se oferta.
- En caso de que el candidato sea extranjero, validar su legal estancia en el país y si cuenta con autorizaciones para desempeñar un trabajo en territorio nacional.
- Llevar a cabo investigaciones laborales para conocer sobre antecedentes laborales del asociado
- Solicitar referencias personales y laborales, con el fin de evaluar la idoneidad del candidato.
- Conformar expedientes de candidatos a empleados.
- Mantener comunicación con el candidato durante el proceso de reclutamiento y selección.
- Garantizar la seguridad en las instalaciones de Robert Bosch,
- Evaluar la idoneidad del candidato para poder cumplir con requerimientos de acreditación para estándares de empresa con que se evalúa al personal en relación a temas de seguridad, calidad, probidad, libre de drogas, entre otros.
- En su caso, armar oferta laboral y elaborar el contrato individual de trabajo.
- Verificar la veracidad de la información proporcionada por el candidato en diversos rubros.
- Recepción de copia de identificación oficial (credencial emitida por el Instituto Nacional Electoral o pasaporte) a efecto de cotejar la firma del titular en el documento mencionado y la firma con la que se llene el presente Aviso de privacidad a efecto de asegurar que la persona que está postulándose a una vacante de Robert Bosch es el titular de los datos personales que otorga su legal consentimiento para el tratamiento de los mismos.

#### **B) Finalidades de tratamiento aplicables únicamente a los datos personales de candidatos que se encuentran postulados a determinadas posiciones (posiciones críticas y posiciones de banda E4 en adelante):**

- Ejecución de prueba denominada "Accutest" a efecto de identificar tendencias de comportamiento del candidato.
- Verificación de antecedentes a efecto de identificar candidatos que puedan ser buscados por Autoridades en México o en el extranjero.
- Determinar si el candidato tiene un historial legal en juzgados de la República Mexicana con temas penales, laborales, mercantiles o civiles.
- Revisar el comportamiento y actividad en redes sociales y presencia en medios digitales que el candidato tenga con acceso público, a efecto de conocer su personalidad.
- Validación del historial laboral del candidato a través de las semanas cotizadas en el Instituto Mexicano del Seguro Social.
- Validación del domicilio del candidato mediante localización satelital.
- Determinación de riesgo crediticio.
- Validación de estudios del candidato para comprobar su educación profesional.
- Validación de referencias laborales del candidato para corroborar la experiencia y desempeño del candidato.
- Consultar el historial crediticio para efectos de tener referencias sobre su situación económica al ingresar a trabajar a Robert Bosch y tener un criterio de comparación y evaluación actual para descartar situaciones de involucramiento del titular en lavado de dinero o enriquecimiento ilícito.
- Realizar pruebas de aptitudes y competencias, investigación de antecedentes laborales, financieros, sociales, evaluaciones de seguridad e integridad, a efectos de validar el perfil del candidato, su confiabilidad, para ocupar una posición crítica o posición de banda E4 en adelante.
- Evaluar la compatibilidad del perfil del candidato con la vacante para la cual se postula.

#### **C) Finalidades de tratamiento secundarias:**

Si no manifiesta oposición o negativa, en un plazo de cinco días hábiles, contados a partir de la fecha en que se le haya puesto a su disposición el presente Aviso, mediante los mecanismos señalados en la sección "Ejercicio de Derechos Arco y otros derechos", se presume que nos ha otorgado su consentimiento para que sus datos puedan ser tratados para llevar a cabo adicionalmente, las siguientes finalidades secundarias:

##### **I. Finalidades aplicables a todos los candidatos que participen en el proceso de reclutamiento y selección:**

- Incluirlo en nuestra cartera de talento y plataformas donde se postula en cualquiera de nuestras posiciones para ser contactado en el futuro para posibles vacantes, solo en caso de no resultar seleccionado en el proceso al que está

aplicando.

- Almacenar sus pruebas psicométricas por el periodo de un año a partir de que se apliquen, a efectos de que, en caso de abrirse una posición en lo futuro, se pueden tomar en cuenta, a efectos de no volverlas a aplicar.
- De forma opcional, creación de Smart Profile (creación de perfil con usuario y contraseña para dar seguimiento a la vacante aplicada) cuando se aplique a una vacante a través de la plataforma Talent Hub.

Si es su deseo que los datos personales recabados no sean tratados para cualquiera de las finalidades arriba establecidas, se hace de su conocimiento que puede manifestar en cualquier momento su oposición o negativa, de conformidad con lo señalado en la sección Ejercicio de Derechos ARCO y otros Derechos

### **Seguridad respecto a sus datos personales**

Robert Bosch ha adoptado y mantiene las medidas de seguridad, administrativas, técnicas y físicas, necesarias y que están a su alcance, para proteger sus datos personales contra daño, pérdida, alteración, destrucción o el uso, acceso o tratamiento no autorizado.

### **Transferencias**

Robert Bosch no realiza transferencias de datos a terceros, salvo aquellas excepciones contempladas en el artículo 37 de la Ley, incluyendo aquellas que, por Ley, mandamiento de autoridad competente o que, por motivo de nuestra relación contractual, resulten indispensables para la correcta ejecución del mismo.

### **Ejercicio de Derechos ARCO y otros derechos.**

Como titular de los datos personales, Usted tiene derecho a que se le proporcione acceso a sus datos, a rectificarlos, cancelarlos y a oponerse (o negarse) a su tratamiento. Asimismo, tiene derecho a limitar el uso y divulgación de sus datos personales y a revocar el consentimiento que haya otorgado para su tratamiento.

Para ejercer alguno de sus derechos, póngase en contacto con nosotros a través del correo electrónico [departamento.datospersonales@mx.bosch.com](mailto:departamento.datospersonales@mx.bosch.com), enviando su solicitud en los términos de la Ley y su Reglamento, que deberá contener:

- Nombre completo del titular
- Domicilio del titular, correo electrónico u otro medio para comunicarle la respuesta a su solicitud
- Copia simple o copia digital de identificación oficial para acreditar la identidad. (INE, pasaporte, cédula profesional)
- Representación: En caso de actuar en representación de un menor, se deberá presentar acta de nacimiento o documento oficial donde se acredite la personalidad del padre o tutor; en caso de actuar en representación de un tercero mayor de edad, deberá adjuntar el poder donde se acrediten sus facultades para actuar en representación del mismo.
- Descripción breve de los datos personales respecto de los cuales busque ejercer sus derechos y especificar qué derechos en particular desea ejercer, ya sea el acceso a sus datos, rectificación o cancelación de los mismos, oposición al tratamiento o algunas finalidades del tratamiento o revocación del consentimiento.
- En los casos de solicitudes de rectificación, deberá indicarse las modificaciones que se solicitan, así como incluir la documentación que sustente los cambios. Para rectificar su nombre, anexar copia de justificativo en caso de ser distinto a la identificación oficial presentada para acreditar la identidad.

O bien, enviándonos el formato para el ejercicio de derechos ARCO que encontrará en la página web [www.bosch.com.mx](http://www.bosch.com.mx), en la sección Privacidad de datos, "[formato para ejercer sus derechos ARCO](#)".

El plazo de respuesta será de 20 días hábiles con base en el calendario oficial publicado en el Diario Oficial de la Federación.

La respuesta a su solicitud será enviada a través del mismo medio por el cual fue recibida, es decir, vía correo electrónico. En caso de no recibir respuesta de nuestra parte dentro del plazo señalado o si ella le resultara insatisfactoria, usted cuenta con un plazo de 15 días hábiles para acudir al Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales y solicitar que se inicie un procedimiento de protección de derechos.

### **Cambios al Aviso de Privacidad**

De realizarse modificaciones o actualizaciones en el aviso de privacidad, se las comunicaremos a través de la página [www.bosch.com.mx](http://www.bosch.com.mx) en la sección Privacidad de Datos.

### **Cookies o Web Beacons**

Para mejorar la experiencia del usuario y poder hacer más eficiente nuestro servicio, podemos utilizar de manera automática y simultánea mientras navega, cualquiera de estas herramientas tecnológicas para recabar datos con fines estadísticos y de geolocalización, sin embargo, estas pueden ser deshabilitadas por el usuario en caso de no desear que se encuentren activas, para deshabilitarlas consulte la configuración de su navegador

## Consentimiento

### **A) Datos personales sensibles, financieros o patrimoniales**

Robert Bosch, podrá recabar y tratar los datos personales sensibles, así como los patrimoniales o financieros, que se señalan en este Aviso, por lo cual declare si autoriza o no a Robert Bosch para que recabe y trate dichos datos personales, con el objeto de cumplir con las finalidades descritas en este aviso.

☐

Autorizo el tratamiento de mis datos personales sensibles señalados en el presente Aviso de Privacidad.

☐

Autorizo el tratamiento de mis datos personales financieros o patrimoniales en el presente Aviso de Privacidad.

\_\_\_\_\_

(En caso de autorizar, por favor incluir su nombre y firma autógrafa sobre la línea)

☐

NO autorizo el tratamiento de mis datos personales.

### **B) Datos de Terceros**

En relación con los "Datos de Terceros" que se señalan en este Aviso:

Al firmar el presente Aviso de Privacidad declara Usted que, ha informado a los terceros de los que ha proporcionado datos (Datos de Terceros indicados en este Aviso) que, ha proporcionado sus datos personales y del tratamiento que se dará a estos conforme a los términos del presente Aviso de Privacidad y que, por tanto, dichos terceros han manifestado estar de acuerdo con el tratamiento de sus datos personales por parte de Robert Bosch.

### **C) Datos Personales en lo general (excepto los sensibles y patrimoniales)**

Mientras no manifieste oposición en los términos establecidos en el apartado "Ejercicio de Derechos ARCO y otros derechos", se entenderá que, al proporcionarnos los Datos Personales señalados en este documento (excluyendo datos personales sensibles y/o patrimoniales), usted acepta las condiciones del tratamiento descritas en el presente Aviso de Privacidad, de conformidad con el artículo 8 de la Ley y el 14 del Reglamento.

He leído y entendido los términos de este Aviso de Privacidad y estoy de acuerdo con los mismos ratificando mediante mi firma autógrafa abajo, los consentimientos (autorizaciones) que he otorgado en las secciones correspondientes de este documento, adjuntado una copia de mi identificación oficial (credencial de elector emitida por el Instituto Nacional Electoral o pasaporte) a efecto de que se coteje la firma en dicho documento contra la que se plasma en el presente Aviso de privacidad como garantía del legal consentimiento que he otorgado para el tratamiento de mis datos personales en mi carácter de titular de los mismos, con motivo de la postulación que he presentado a una vacante en Robert Bosch.

**Nombre del titular de los datos:**

\_\_\_\_\_

**Firma del titular de los datos:**

\_\_\_\_\_

**Fecha:**

\_\_\_\_\_